

IMPACTO A 10 AÑOS – FONDO NACIONAL (0,5% UNIVERSAL)

♦ ① Supuestos de partida (prudentes)

Base agregada estimada de aportación anual (trabajo + autónomos + pensiones + beneficios empresariales):

≈ 1,2 billones €

Aportación universal: 0,5%

→ Recaudación anual estimada:

≈ 6.000 millones €

Despidos anuales estimados: 640.000

Indemnización media proyectada (33 días, límite 12 meses):

≈ 9.000 € promedio prudente

→ Coste anual estimado:

≈ 5.700 millones €

♦ ② Resultado anual esperado

Ingresos: 6.000 M€

Gasto indemnizaciones: 5.700 M€

Superávit estructural aproximado:

+300 M€ anuales

③ Proyección a 10 años (escenario estable)

Año

Fondo acumulado

1

300 M€

3

900 M€

5

1.500 M€

7

2.100 M€

10

3.000 M€

(sin contar rentabilidad financiera del fondo)

Si el fondo se invierte en deuda pública segura al 2–3% anual, podría sumar:

500–900 M€ adicionales en 10 años.

④ ¿Se alcanza la reserva del 130%?

Gasto anual estimado: 5.700 M€

Reserva objetivo 130%:

≈ 7.410 M€

Con superávit estructural, se alcanzaría:

👉 Entre año 12–15 aproximadamente.

Si en vez de 0,5% fuese 0,6%:

Recaudación ≈ 7.200 M€

Superávit ≈ 1.500 M€/año

Reserva del 130% alcanzada en 5–6 años.

⑤ Escenario de crisis (simulación)

Supongamos:

Aumento del 30% en despidos

Coste anual sube a 7.400 M€

Con 0,5%:

Ingresos: 6.000 M€

Déficit anual: -1.400 M€

Aquí entraría:

Ajuste temporal al 0,6–0,7%

Uso parcial de reserva acumulada

Sistema sigue siendo viable si está bien calibrado.

💡 ⑥ Impacto estructural a 10 años

Si funciona correctamente:

✓ Pago inmediato de indemnizaciones

✓ Eliminación FOGASA

✓ Reducción litigiosidad

✓ Mayor previsibilidad empresarial

✓ Menor tensión social en crisis

✓ Incentivo a estabilidad laboral

🎯 Conclusión técnica realista

Con 0,5% universal:

Es viable.

Es ajustado pero sostenible.

Necesita 8–12 años para blindaje completo.

Requiere cláusula de ajuste técnico si hay crisis.

Con 0,6%:

Se vuelve muy sólido.

Reserva fuerte en menos de 6 años.

Menor riesgo político.

📊 Modelo definitivo – 0,5% Universal

♦ Aportación

0,5% sobre base neta declarada

Universal: asalariados, autónomos, pensiones contributivas, beneficios empresariales

Sin escalones

Sin excepciones

Visible en nómina / declaración

Mensaje clave:

👉 “No es para recaudar. Es para proteger.”

📈 Sostenibilidad a 10 años con 0,5%

Con estimaciones prudentes:

Recaudación anual ≈ 6.000 M€

Coste anual estimado ≈ 5.700 M€

Superávit medio ≈ 300 M€ anuales

Resultado:

Sistema equilibrado

Reserva progresiva

Estabilidad estructural

Sin asfixiar a nadie

No es exuberante.

Es estable.

Y eso es lo importante.

Blindaje técnico obligatorio (clave)

Para que el 0,5% funcione sin riesgos, necesitas 3 reglas automáticas:

① Cláusula de Ajuste Técnico

Si durante 2 ejercicios consecutivos:

El fondo cae por debajo del 110% del gasto anual estimado

Se activa automáticamente:

Subida temporal máxima hasta 0,6%

Solo hasta recuperar 120–130%

Sin votaciones políticas. Sin discrecionalidad.

Automático.

② Prohibición constitucional de uso alternativo

El fondo:

No computa como caja del Estado

No puede destinarse a deuda

No puede cubrir déficit

No puede financiar gasto social

Solo indemnizaciones.

③ Inversión ultra conservadora

Mientras haya superávit:

Solo deuda pública española

O instrumentos equivalentes sin riesgo

Nada especulativo.

Impacto psicológico (muy importante)

0,5% tiene una ventaja enorme:

No asusta

No genera rechazo

Es fácil de explicar

Es proporcional

Es igual para todos

Y además:

Un trabajador con 1.500€ netos paga 7,50€

Un pensionista con 1.200€ paga 6€

Un autónomo medio paga 10–15€

Eso no genera sensación de castigo.

Lo más inteligente del diseño

El sistema no necesita ser perfecto el primer año.

Necesita ser:

Transparente

Ajustable

Matemáticamente serio

Y con 0,5% lo es.